

Số: /TCBC-SNV

Đồng Nai, ngày tháng 6 năm 2026

THÔNG CÁO BÁO CHÍ

Văn bản quy phạm pháp luật do Ủy ban nhân dân thành phố Đồng Nai ban hành trong lĩnh vực lao động, việc làm

Căn cứ Nghị định số 219/2025/NĐ-CP ngày 07/8/2025 quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

Sở Nội vụ ban hành Thông cáo báo chí về văn bản quy phạm pháp luật do Ủy ban nhân dân thành phố Đồng Nai ban hành trong lĩnh vực lao động việc làm như sau:

1. Tên văn bản quy phạm pháp luật

Quyết định số 11/2026/QĐ-UBND ngày 08/6/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Đồng Nai ban hành quy chế phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn thành phố Đồng Nai.

2. Hiệu lực thi hành

Quyết định số 11/2026/QĐ-UBND có hiệu lực thi hành kể từ ngày 08/6/2026.

3. Sự cần thiết, mục đích ban hành

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15 quy định về việc tổ chức mô hình chính quyền địa phương 02 cấp (bao gồm chính quyền cấp tỉnh và cấp xã, không tổ chức chính quyền cấp huyện). Với việc tinh gọn bộ máy, thẩm quyền và trách nhiệm quản lý nhà nước trên địa bàn được tập trung xuyên suốt từ cấp tỉnh xuống cơ sở. Điều này đòi hỏi Ủy ban nhân dân cấp tỉnh phải trực tiếp ban hành các quy chế phối hợp đồng bộ để các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh (đặc biệt là Sở Nội vụ) thống nhất triển khai, trực tiếp quản lý các lĩnh vực, trong đó có quản lý lao động là người nước ngoài.

Khoản 4, Điều 213, Bộ luật Lao động năm 2019 quy định “Ủy ban nhân dân các cấp thực hiện quản lý nhà nước về lao động trong phạm vi địa phương mình”.

Điểm c khoản 2 Điều 21 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 (sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15) quy định Ủy ban nhân dân cấp tỉnh ban hành quyết định để quy định “Biện pháp thực hiện chức năng quản lý nhà nước ở địa phương; phân cấp và thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp”.

Điểm b, điểm d khoản 2 Điều 54 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15 quy định: “b) Trường hợp nhiều đơn vị hành chính được nhập thành một đơn vị hành chính mới cùng cấp thì văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập tiếp tục có hiệu lực trong phạm vi đơn vị hành chính đó cho đến khi Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính mới ban hành văn bản hành chính để quyết định việc áp dụng hoặc bãi bỏ văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập hoặc ban hành văn bản quy phạm pháp luật mới;

d) Văn bản quy phạm pháp luật đang có hiệu lực trong phạm vi địa giới của đơn vị hành chính trước khi được thành lập, giải thể, chia, nhập đơn vị hành chính, điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính thì tiếp tục có hiệu lực trong phạm vi địa giới đó, trừ trường hợp quy định tại các điểm a, b và c khoản này hoặc được sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ bởi văn bản của cơ quan, người có thẩm quyền”.

Ngày 07/8/2025, Chính phủ ban hành Nghị định số 219/2025/NĐ-CP quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam. Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 07/8/2025 và chính thức thay thế toàn bộ nội dung quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 70/2023/NĐ-CP). Tại Điều 36 Nghị định số 219/2025/NĐ-CP, Chính phủ giao trách nhiệm cho Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quản lý, hướng dẫn người sử dụng lao động tại địa phương thực hiện các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Đồng thời, thực hiện Nghị quyết số 11/NQ-HĐND ngày 27/02/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc thành lập Sở Nội vụ trên cơ sở hợp nhất Sở Nội vụ và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội. Theo đó, chức năng tham mưu, quản lý nhà nước về lĩnh vực lao động, bao gồm quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh, được chuyển giao về Sở Nội vụ.

3.2. Cơ sở thực tiễn

Quyết định số 51/2010/QĐ-UBND ngày 19/8/2010 của UBND tỉnh Đồng Nai được ban hành dựa trên các văn bản quy phạm pháp luật đã hết hiệu lực. Cùng với đó, sự thay đổi toàn diện về cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh khi hợp nhất Sở Lao động - Thương binh và Xã hội vào Sở Nội vụ; việc sắp xếp lại các đơn vị hành chính (thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp). Trong quá trình tinh gọn bộ máy, sắp xếp đơn vị hành chính và thực tế thực hiện Nghị định số 219/2025/NĐ-CP có những quy định mới (quy định thêm một số cơ quan tham gia quản lý nhà nước như Bộ Quốc phòng; trách

nhiệm thực hiện của một số bộ, ngành cũng có sự thay đổi như nhiệm vụ cấp lý lịch tư pháp chuyển từ ngành Tư pháp sang ngành Công an); thực tế đó đặt ra yêu cầu phải cập nhật, điều chỉnh cơ quan đầu mối chủ trì phối hợp quản lý.

Đồng Nai là một tỉnh công nghiệp với số lượng lớn doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia, lao động kỹ thuật nước ngoài làm việc trong nhiều ngành, lĩnh vực.

Công tác quản lý đòi hỏi sự phối hợp chặt chẽ, liên ngành giữa Sở Nội vụ, Ban Quản lý các Khu Công nghiệp - Khu Kinh tế, cơ quan Công an và các sở, ban, ngành liên quan để đảm bảo an ninh, trật tự và an toàn xã hội đối với lao động nước ngoài.

Quy chế phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Đồng Nai nhằm đưa ra các quy tắc ứng xử chung; thống nhất cơ chế phối hợp để UBND tỉnh xác định và quản lý các lĩnh vực ưu tiên phát triển kinh tế - xã hội cần thu hút chuyên gia nước ngoài tại địa phương. Quy chế sẽ phân định rõ ràng trách nhiệm của từng cơ quan (Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp - Khu Kinh tế tỉnh, các sở, ban, ngành liên quan và Ủy ban nhân dân cấp xã), tránh tình trạng chùng chéo hoặc đùn đẩy trách nhiệm. Tạo lập cơ chế chia sẻ thông tin, kết nối dữ liệu liên thông về cấp, gia hạn, thu hồi giấy phép và tình trạng cư trú, làm việc của người nước ngoài. Chuẩn hóa quy trình thanh tra, kiểm tra liên ngành, giúp phát hiện sớm và xử lý nghiêm các trường hợp lao động chui, lao động không đúng vị trí công việc hoặc vi phạm pháp luật Việt Nam dẫn đến bị khởi tố, góp phần giải quyết điểm nghẽn trong quản lý nhà nước.

3.3. Mục đích ban hành Quyết định

Thiết lập cơ chế phối hợp chặt chẽ, đồng bộ, thống nhất giữa Sở Nội vụ và các sở, ban, ngành cấp tỉnh trong việc quản lý lao động nước ngoài.

Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, bảo đảm an ninh trật tự, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, doanh nghiệp sử dụng lao động nước ngoài tuân thủ đúng quy định pháp luật.

4. Nội dung chủ yếu

Quyết định số 11/2026/QĐ-UBND ngày 08/6/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Đồng Nai ban hành quy chế phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn thành phố Đồng Nai gồm 3 chương 24 điều, được trình bày với nội dung cơ bản: Quy định về những nguyên tắc, trách nhiệm và quan hệ phối hợp giữa các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân các xã, phường trong việc quản lý lao động là người nước ngoài làm việc tại các tổ chức, doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

(gửi kèm Quyết định số 11/2026/QĐ-UBND ngày 08/6/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Đồng Nai)

Trên đây là nội dung Thông cáo báo chí văn bản quy phạm pháp luật do Ủy ban nhân dân thành phố Đồng Nai ban hành trong lĩnh vực lao động, việc làm, Sở Nội vụ thành phố Đồng Nai thông báo đến các cơ quan báo, đài, các cơ quan, đơn vị liên quan và toàn thể Nhân dân được biết./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND thành phố (báo cáo);
- Báo và phát thanh, truyền hình Đồng Nai;
- Văn phòng UBND thành phố;
- Sở Tư pháp;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các xã, phường;
- Website Sở Nội vụ;
- Giám đốc Sở Nội vụ (b/c);
- Lưu VT, LĐ.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Mai Xuân Tuân